

RACINES

*Financer et accompagner le changement
systémique*



Agir à la racine

La crise sanitaire actuelle rend plus que jamais visibles les fragilités de nos modèles de société, tout en exacerbant les conséquences, notamment sur les populations les plus vulnérables. Adopter une approche systémique, holistique de la résolution de ces grands enjeux contemporains est plus important que jamais. Sans renier l'importance de traiter les symptômes, **s'attaquer aux causes racines des problématiques sociales et environnementales contemporaines apparaît essentiel.**

Les porteurs d'innovation systémique, qu'ils soient des individus, des organisations ou encore des collectifs, **agissent souvent sur deux niveaux d'impact : l'impact direct et l'impact systémique.** L'impact direct s'attaque aux symptômes tandis que l'impact systémique s'attaque aux racines d'un problème sociétal. Ces deux niveaux d'impact sont essentiels et complémentaires.

L'approche systémique est quant à elle essentielle pour parvenir à une transformation en profondeur de nos modèles de société et avoir un impact durable sur une cause. Pour y arriver, **ces innovateurs cherchent à transformer et modifier des pratiques, des mentalités ou encore des dynamiques de pouvoir par la collaboration avec l'ensemble des acteurs d'un écosystème.** Ce travail s'inscrit dans le **temps long** et il est, par nature, moins visible, moins mesurable que celui qui vise un impact direct ; il n'apparaît pas, tant qu'il est « en cours » dans les évaluations d'impact classiques.

Pour toutes ces raisons, les porteurs d'innovations systémiques ont beaucoup de mal à convaincre des mécènes de financer ce volet de leur action, pourtant essentielles. Ils manquent donc souvent de moyens (essentiellement humains) pour mener à bien les actions qui peuvent mener à ces transformations profondes.

Qui sommes nous ?

“**RACINES**” est une initiative collective et collaborative qui cherche à défricher, réfléchir et faire évoluer le rôle des financeurs, et plus particulièrement du secteur de la philanthropie, dans le financement et l’accompagnement du changement systémique.

Impulsée par Ashoka et Entreprendre&+, , RACINES est aujourd’hui portée collectivement par un regroupement d’acteurs composé d’organisations au savoirs, apports et expériences complémentaires : **Ashoka, Fonds Entreprendre&+, ESSEC, Fondation de France, Fondation Bettencourt Schueller, Fondation Entreprendre, Ticket for Change**

Quel est notre objectif ?

Nous partons du postulat que l’approche systémique du changement social (au sens large) est insuffisamment abordée, peu pratiquée, et largement sous-financée en France.

L’intention de RACINES, plus largement, consiste à provoquer au sein du secteur de l’innovation sociale une conversation sur la singularité de l’approche systémique et la nécessité d’y adosser des mécanismes de financement, mais aussi d’accompagnement, de mesure d’impact etc. spécifiques, adaptés - et dont la finalité est d’accompagner la professionnalisation et la structuration du secteur sur la question du changement systémique, en faisant évoluer à la fois les mentalités et les pratiques.

“Nous souhaitons participer à transformer en profondeur la conversation autour du financement des projets à impact systémique, en contribuant à en faire un domaine d’expertise en France.”

Les membres de l’initiative collective Racines

Les premiers apprentissages

Phase 1

(Janvier – Juillet 2021)

Durant la phase 1, l'équipe cœur de Racines, a eu pour objectif global de comprendre en finesse la notion de changement systémique afin de développer une approche stratégique pour envisager de pallier les enjeux de financement que rencontrent les innovateurs portant cette vision du changement.

→ Au sein du secteur de la philanthropie

Un secteur prêt à financer le changement systémique mais qui a besoin d'être accompagné, nourrit et outillé

L'étude quantitative a montré que 75% des fonds et fondations ayant répondu à l'enquête estiment que la philanthropie a un rôle stratégique à jouer dans le soutien du changement systémique ; pourtant, seulement 20% des répondants considèrent le changement systémique comme étant au cœur de sa stratégie aujourd'hui. *

Ces chiffres traduisent un besoin de mieux comprendre cette approche systémique et de réfléchir ensemble aux moyens à mettre en œuvre pour mieux accompagner le chemin des entrepreneurs sociaux vers ces solutions qui permettent d'avoir un impact durable sur une cause. Cet accompagnement nécessite du temps long et de la confiance car le chemin du changement systémique n'est pas une ligne droite que l'on peut tracer à l'avance.

* Chiffres de l'enquête quantitative menée auprès de +100 fonds et fondation. L'ensemble des résultats sont disponibles [ICI](#)

→ Au sein de l'initiative collective Racines

Une meilleure compréhension du sujet par les membres de l'équipe

Les échanges au sein de l'initiative collective Racines ont permis d'améliorer la compréhension de la notion de changement systémique par les participants. La perception de l'impact des 12 mois de travail collectif sur leur compréhension du changement systémique passe d'une moyenne de 1,94/5 à 3/5 à l'issue de cette première phase.

« En plus de l'échelle de compréhension, il y a une échelle d'appropriation : les échanges au sein de Racines nous a permis de pleinement nous approprier le sujet » - Membre de l'initiative collective Racines

Embarquez avec nous !

Phase 2

(septembre 2021 – Décembre 2022)

Les ambitions

- Faire du changement systémique un **sujet plus clair, mieux appréhendé** par le secteur de la philanthropie;
- **Outiller** le secteur de la philanthropie sur le sujet du soutien du changement systémique;
- Participer à **créer un écosystème ouvert**, open source et pluriel qui s'intéresse et fait vivre le sujet

Les principes d'actions de l'équipe cœur de Racines

- Faire la part belle au 'co' : coopération, co-construction, co-design, co-leadership
- Partir des enjeux de terrain, impliquer les communautés, se nourrir de la diversité et de l'altérité
- Encourager l'expérimentation, l'apprentissage continu, les changements de cap, l'humilité et l'ambition, la bienveillance et l'exigence
- Agir sur les causes profondes, inscrire ses actions dans le temps long, embrasse la complexité, cultive la radicalité
- S'inscrire dans une logique collective et partenariale, dans laquelle les "egos organisationnels" s'effacent au bénéfice d'un objectif qui les dépasse tout en considérant les intérêts individuels de chacune des organisations, dans la mesure où leur raison d'être est compatible avec la vision de Racines

Les axes stratégiques

1. **Acculturer et former** au changement systémique et au lien avec la philanthropie
2. **Créer et diffuser** de la connaissance sur le sujet
3. **Expérimenter** des façons de financer, d'accompagner, de se regrouper pour faire ensemble
4. **Capitaliser** sur tout cela pour créer du leadership d'opinion

Des exemples d'actions prioritaires

- Créer une **plateforme Racines** destinée à rendre accessible un grand nombre de ressources relatif au financement du changement systémique;
- Diffuser et expliquer les **résultats de nos études** produites en phase 1 à la philanthropie et au reste de l'écosystème;
- Créer en fonction du public visé, des outils de **formation et d'acculturation**;
- Créer et diffuser du **contenu éditorial** inspirant consulter pour les acteurs du secteur de la philanthropie et du secteur de l'innovation sociale;
- Prendre la **parole** et participer à des **événements** auprès de ce secteur en tant que catalyseur du sujet du financement du changement systémique.

Rejoignez l'équipe cœur de l'initiative Racines

En entrant dans la phase 2 du projet, nous cherchons à **ouvrir cette initiative à de nouveaux acteurs qui, comme vous, apporteront des visions et approches complémentaires sur les enjeux et opportunités du secteur de la philanthropie.**

L'objectif est désormais de **créer un écosystème ouvert et pluriel qui partagera un langage commun et qui œuvrera à déployer l'approche systémique du changement plus facilement et largement.**

Rejoindre l'initiative Racines c'est :

- **Intégrer un écosystème ouvert et pluriel qui partagera un langage commun et qui œuvrera à déployer l'approche systémique du changement plus facilement et largement**
- **S'acculturer et se former au changement systémique**
- **Construire des actions concrètes pour créer les conditions du changement systémique**
- **Donner de la visibilité à votre organisation à travers une initiative innovante et pionnière**

N'hésitez pas à contacter Sarah Ertel : sertel@ashoka.org